

**ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ**  
**Eğitim Bilimleri Enstitüsü**

**ÖRGÜT PSİKOLOJİSİ DERSİ**  
**Ç a l ı Ő m a P l a n ı**

**Ders Sorumlusu: Dr. Mustafa Aydın BAŐAR**

**Dersin Amaçları:**

1. Örgüt psikolojisinin oluşumunda etkili olan faktörleri kavrayabilme.
2. İşgören kişilik yapılarını tanıyarak üretim süreci ve örgüt psikolojisinin oluşumuna etkilerini açıklayabilme.
3. İşgörenin algılama ve öğrenme sisteminin üretim sürecine etkilerini farkediş.
4. İşgörenin üretim gücünün örgüt verimliliği ve etkilerini açıklayabilme
5. Örgütte oluşan psikolojik ortamı işgören-işlevsel çevre-toplumsal çevre değişkenlerine dayalı olarak analiz edebilme.

| <b>Hafta</b> | <b>İşlenecek Konular</b>  |
|--------------|---|
| 1            | Dersin Tanıtımı, İşleyiş Ve Değerlendirmeye İlişkin Bilgilendirme.  |
| 2            | Örgüt Psikolojisi Kavramı Ve Değişkenleri   |
| 3            | Kişilik, İş Ve Kişilik Uyum   |
| 4            | Kişilik Kuramları (Psikanalitik Kişilik K., Psikososyal Bunalım K., Temel Kaygı K., Üstünlük Arama K.)  |
| 5            | Kişilik Kuramları (Kişilerarası İlişki K., Olgunlaşma K., E. Berne Kişilik K., Jung'un Kişilik K., Özgürlükten Kaçış K.)  |
| 6            | Algılama, Atfetme, Öğrenme ve Öğrenen Örgütler  |
| 7            | İşgörenin Gücü (Bilişsel, Devinişsel)   |
| 8            | İşgörenin Gücü (Duyuşsal, Ahlakı)   |
| 9            | Güdüleme ve Güdüleme Kuramları (İhtiyaçlar Hiyerarşisi K., İki Etmenli G.K., Beklenti K., Amaç K., AdaletK., Pekıştirme K., G ereksinme-Dürtü-Özendirme K., Gereksinme Giderme K., Çok Değişkenli G. K., Denlilik K.) |
| 10           | Örgüte Uyum ve Grup Dinamiği  |
| 11           | İş Ortamı, İş devamsızlığı, İşgören Devri, İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve İşgören  |
| 12           | Yönetmel Davranışta Güncel Gelişmeler   |
| 13           | Örnek olay çalışmaları  |
| 14           | Örnek olay çalışmaları  |

**Değerlendirme:**

1. Dönem sonunda bir *final* sınavı yapılacaktır.
2. Ara sınav gözleme dayalı bir analiz çalışması şeklinde olacaktır. Kurumunuzda çalışan bir işgören gözlenerek, kurum içindeki davranışları kişilik ve güdüleme kuramları ile üretim gücündeki gelişim evreleri dikkate alınarak analiz edilmeye çalışılacaktır.

**Kaynaklar:**

- \* Başaran, İ. Etem. (2003). **Örgütsel Davranış**. Ankara: Anı Yayıncılık.
- \* Sabuncuoğlu, Zeyyat ve Tüz, Melek. (2009). **Örgütsel Psikoloji**, İstanbul: Alfa Aktüel Yayınları.
- \* Eren, Erol. (2008). **Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi**, Beta Yayınları, İstanbul.
- \* Davis, Keth. **İşletmelerde İnsan Davranışı**. İstanbul: İ.Ü. Yayınları.
- \* Şimşek, Şerif vd. (2001). **Davranış Bilimlerine Giriş ve Örgütsel Davranış**. 2. Baskı, Ankara: Nobel Yayın Dağıtım.

**İletişim:** 0.286.2171303 – 3562 (İş)  
mbasar@comu.edu.tr

Cep: 0.506.7014099  
mabasar5@hotmail.com